

U.A.T. COMUNA TĂTĂRĂNI
 JUDEȚUL VASLUI
 COMPARTIMENT RESURSE UMANE
 NR. 1528 / 31-03, 2023

Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2023

Funcții de demnitate publică -Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Primar	8320	1	1
2.	Viceprimar	6240	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 9 / 2020

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
Funcții publice de conducere							
1.	Secretar general al comunei			6240	1		
Funcții publice de execuție							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	4683	2	1	
2.	Consilier/ inspector	I	principal	4460	1		
3.	Consilier /inspector	I	asistent	4237	2		
4.	Referent	III		4014	1		
Total funcții publice					7		

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 9 / 2020

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Referent	M	IA		III	4014	1
2.	Referent	M	I		III	3568	1
3.	Șef S.V.S.U.	M	I		III	3702	0

4.	Șofer	M/G	I		III	3345	2	
5.	Guard	M/G			III	2899	1	
6.	Bibliotecar	S	II		I	4173	1	
7.	Referent cultural	S	I		I	4087	1	
8.	Consilier personal al primarului	S				4683	1	
Total funcții contractuale								8

Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	3000	11
Total				11

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:

- conform H.G. nr. 1447/9 decembrie 2022,

„ Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53 /2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

- conform Ordonanței de urgență nr. 168/08.12.2022,

„Art. 1 (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază soldelor de funcție salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actualizarea cuantumului soldei de grad salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 131/17.12.2021, personalul din cadrul instituției va beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- conform Ordonanței de Urgență nr. 168/08.12.2022,
„ Art.1. – (7) Prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022. ”

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
– nu este cazul;

f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;