

U.A.T. COMUNA TĂTĂRĂNI
 JUDEȚUL VASLUI
 COMPARTIMENT RESURSE UMANE
 NR. 4553 / 03.10.2023

Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 30.09.2023

Funcții de demnitate publică -Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Primar	9200	1	1
2.	Viceprimar	6900	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 23/2023

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
Funcții publice de conducere							
1.	Secretar general al comunei			6900	1		
Funcții publice de execuție							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	5152	2		
2.	Consilier/ inspector	I	principal	5060	2	1	
3.	Consilier /inspector	I	asistent	4945	2		
4.	Referent	III		4600	1		
Total funcții publice					8		

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 23/2023

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Consilier	S				5152	1
2.	Referent	M	IA		III	4600	1
3.	Referent	M	I		III	4370	1

4.	Şef S.V.S.U.	M	I		III	4140	0
5.	Şofer	M/G	I		III	3910	2
6.	Guard	M/G			III	3450	1
7.	Bibliotecar	S	II		I	4173	1
8.	Referent cultural	S	I		I	4087	1
9.	Consilier personal al primarului	S				5152	1
Total funcții contractuale							9

Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	3000	11
Total				11

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

- a) **Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:**
- conform H.G. nr. 1447/9 decembrie 2022,

„ Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53 /2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

- conform Legii nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 131/17.12.2021 , personalul din cadrul instituției va beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

- d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- conform Ordonanței de Urgență nr. **168/08.12.2022**,
„ Art.1. – (7) Prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022. ”
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora :**
- **H.G. nr. 234** din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**
- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;