

U.A.T. COMUNA TĂTĂRĂNI  
JUDEȚUL VASLUI  
COMPARTIMENT RESURSE UMANE  
NR. 1494 / 01.04. 2024

### Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2024

#### Funcții de demnitate publică - Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Primar	9660	1	1
2.	Viceprimar	7245	1	1

#### Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 7/2024

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
<b>Funcții publice de conducere</b>							
1.	Secretar general al comunei			7245	1		1
<b>Funcții publice de execuție</b>							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	5410	3		2
2.	Consilier/ inspector	I	principal	5313	2		1
3.	Consilier /inspector	I	asistent	5192	1		
4.	Referent	III		4830	1		
<b>Total funcții publice</b>					<b>8</b>		

**Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 7/2024**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Consilier	S				5410	1		1
2.	Referent	M	IA		III	4830	1	1	1
3.	Referent	M	I		III	4589	1		1
4.	Șef S.V.S.U.	M	I		III	4347	0		
5.	Șofer	M/G	I		III	4106	2		
6.	Guard	M/G			III	3623	1		
7.	Bibliotecar	S	II		I	4562	1		1
8.	Referent cultural	S	I		I	4607	1		1
9.	Consilier personal al primarului	S				5152	1		
<b>Total funcții contractuale</b>							<b>9</b>		

**Asistenți personali**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	3465	14
<b>Total</b>				<b>14</b>

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

**a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:**

- Conform ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

„**Art.I(1)** Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- Potrivit art.1 alin. (2) din OUG 8/2009, astfel cum a fost acesta modificat prin art. XXIV din Legea 296/2023 „(2) *Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea 500/2002 privind finantele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.*”

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- conform ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023:  
„Art.II Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora :**

- **H.G. nr. 234** din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

**f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;