

U.A.T. COMUNA TĂTĂRĂNI  
 JUDEȚUL VASLUI  
 COMPARTIMENT RESURSE UMANE  
 NR. 4594 / 30.09.2024

**Lista funcțiilor**

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 30.09.2024

**Funcții de demnitate publică - Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Primar	9.660	1	1
2.	Viceprimar	7.245	1	1

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 35/12.06.2024**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
<b>Funcții publice de conducere</b>							
1.	Secretar general al comunei			7.245	1		1
<b>Funcții publice de execuție</b>							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	5.926	2		2
2.	Consilier/ inspector	I	principal	5.819	2		1
3.	Consilier /inspector	I	asistent	5.686	1		
4.	Referent	III		5.290	1		
<b>Total funcții publice ocupate</b>					<b>7</b>		

**Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 35/12.06.2024**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Consilier	S				5.926	1		1
2.	Referent	M	IA		III	5.290	2	1	2
3.	Șef S.V.S.U.	M	I		III	4.761	0		
4.	Șofer	M/G	I		III	4.498	2		
5.	Guard	M/G			III	4.232	1		
6.	Bibliotecar	S	II		I	4.996	1		1
7.	Referent cultural	S	I		I	5.045	1		1
8.	Consilier personal al primarului	S				5.926	1		
<b>Total funcții contractuale</b>							<b>9</b>		

**Asistenți personali**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	3.700	12
<b>Total</b>				<b>12</b>

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

- a) **Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:**
- Conform Ordonanței de Urgență nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**
- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată și completată cu modificări prin Legea nr. 94/2014 ;
  - Ordonanța de Urgență nr. 31 din 28 martie 2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative care prevede următoarele:  
„ La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:  
(2) *Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu*



modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.”

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora :**

- **H.G. nr. 234** din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

**f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

**Luând în considerare** punctul de vedere al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 192/MCV/31.05.2024, la solicitarea Sindicatului Național SCOR al salariaților comunelor și orașelor din România:

”...Prin urmare, prin derogare de la art. 11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționăm că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr. 53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art.I alin.(2) din O.U.G. nr. 115/2023....”