

Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2020

Funcții de demnitate publică -Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Primar	8320	1	
2.	Viceprimar	6240	1	

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 9 / 2020

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
Funcții publice de conducere							
1.	Secretar comună			6240	1		
Funcții publice de execuție							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	4683	2	1	
2.	Consilier/ inspector	I	principal	4460	1		
3.	Consilier /inspector	I	asistent	4237	2		
4.	Referent	III		4014	1		
Total funcții publice					7		

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 9 / 2020

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Referent	M	IA		III	4014	1
2.	Referent	M	I		III	3568	1
3.	Șef S.V.S.U.	M	I		III	3702	1
4.	Șofer	M/G	I		III	3345	2

5.	Guard	M/G			III	2899	1
6.	Bibliotecar	S	II		I	3724	1
7.	Referent cultural	S	I		I	3635	1
Total funcții contractuale							8

Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	2230	9
Total				9

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform H.G. nr. 935/2019, începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la suma de 2.230 lei;

- conform O.U.G. nr. 1/2020, art. 1,pct. 13, „ la art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018, după alineatul (6) se introduce

un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

(7) Prin derogare de la prevederile art.38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.,,

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, în anul 2020, personalul din cadrul instituției va beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- Conform O.U.G. nr. 1/2020, art. 1,pct. 15, „ la art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

(6) Prin derogare de la Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu este cazul;

f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
- conform O.U.G. nr. 1/2020, art. 1, pct. 12, „ la art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:
„ (2) începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.,,