

Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2021

Funcții de demnitate publică - Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZA- ȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene.
1.	Primar	8320	1	
2.	Viceprimar	6240	1	

Funcții publice - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 9 / 2020

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Secretar comună			6240	1		

Funcții publice de conducere

2.	Consilier/inspector	I	superior	4683	2	1	
----	---------------------	---	----------	------	---	---	--

2.	Consilier/inspector	I	principal	4460	1		
3.	Consilier/inspector	I	asistent	4237	2		
4.	Referent	III		4014	1		
Total funcții publice							
					7		

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 9 / 2020

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Referent	M	IA		III	4014	1
2.	Referent	M	I		III	3568	1
3.	Șef S.V.S.U.	M	I		III	3702	1
4.	Șofer	M/G	I		III	3345	3
5.	Guard	M/G			III	2899	1
6.	Bibliotecar	S	II		I	3724	1
7.	Referent cultural	S	I		I	3635	1
8.	Consilier personal al primarului	S				4683	1

Total funcții contractuale		10
-----------------------------------	--	-----------

Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	2300	10
Total				10

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform Ordonanței de Urgență nr. 226/30.12.2020,

„ Art.1.- (1) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și (4ⁱ) lit.c) din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază / soldelor de funcție / salariilor de funcție / indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art.38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile assimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

- conform H.G. nr. 4 /13 ianuarie 2021 ,

„ Articolul 1. (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164alin. (1) din Legea nr. 53 /2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **2.300 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună , reprezentând 13,583 lei/oră.”

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform Ordonanței de Urgență nr. 226/30.12.2020,

„ Art.1.- (4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu este cazul;

e) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;

- conform Ordonanței de Urgență nr. 226/30.12.2020,

„Art.1.- (3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, , cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.,,